



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Program Operațional Capital Uman

Apel: POCU/991/1/3/Operațiune compozită OS.1.1,1.2; **Axa prioritară 1:** Inițiativa locuri de munca pentru tineri

Componența 1: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I- AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Institua: Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman

Titlu: „STAR” – Sprijin pentru Tineri Activi și Responsabili în Regiunea Sud-Est, POCU/991/1/3/154699

Material Informativ

Prezentul material are ca obiectiv informarea și conștientizarea persoanelor din grupul țintă din cadrul Proiectului „STAR – Sprijin pentru Tineri Activi și Responsabili în Regiunea Sud-Est”, cu privire la inovarea socială din cadrul proiectului.

INOVARE SOCIALĂ



Definirea și descrierea temei secundare FSE:

Inovarea socială presupune dezvoltarea de idei, servicii și modele prin care pot fi mai bine abordate provocările sociale, cu participarea actorilor publici și privați. Conceptul de inovare socială presupune evidențierea ideilor și soluțiilor care aduc valoare socială, dar și a proceselor prin care acestea sunt generate, indiferent de proveniența acestora.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Astfel, în centrul conceptului de inovare socială se află capacitatea de a avea un impact pozitiv pentru societate și de a întări capacitatea de a acționa.

Integrarea temei secundare FSE în cadrul proiectului „STAR – Sprijin pentru Tineri Activi și Responsabili în Regiunea Sud-Est” implementează soluții inovatoare care abordează provocările sociale.

În România, interesul în dezvoltarea relației dintre actorii implicați în susținerea membrilor comunității, a crescut apreciabil în ultimele două decade, recuperând rapid modelele de abordare a problematicii parteneriatelor sectoriale dezvoltate la nivel internațional. Parteneriatul social reprezintă o formă modernă de elaborare și punere în practică a politicilor sociale, în domenii cum ar fi:

- incluziunea socială,
- servicii sociale și de ocupare,
- economie socială și solidară.

În acest sens, se urmărește identificarea clară a unor nevoi sociale și modul în care soluțiile propuse funcționează în îndeplinirea obiectivelor propuse. Activitățile de inovare socială au drept scop dezvoltarea de idei, servicii și modele care vor răspunde la provocările sociale și economice prin îmbunătățirea climatului economic cu participarea actorilor privați.

Prin înființarea și derularea parteneriatului social ”**Centrul de angajare STAR**”, proiectul își propune să contribuie la schimbarea valorilor, atitudinilor și comportamentelor la nivelul tuturor factorilor implicați: decidenți, oameni ai școlii, familii, elevi, reprezentanți ai instituțiilor guvernamentale și nonguvernamentale din comunitate, promovând totodată importanța implicării fiecărui membru în soluționarea problemelor comunității. Astfel, cu sprijinul actorilor implicați în derularea parteneriatului social, membrii comunității vor fi ajutați să conștientizeze marginalizarea tinerilor NEETs și vor avea posibilitatea să identifice resurse care să-i ajute să iasă din starea în care se află. Acesta poate fi considerat un exemplu relevant al activităților din sfera de inovare socială.

Implementarea proiectului va avea în vedere aspecte precum:

- metode inovatoare de implicare activă a membrilor comunității în operațiunile sprijinite, inclusiv pentru depășirea barierelor de ordin moral sau care țin de cutumele din societate/entice;





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- valorificarea oportunităților locale de dezvoltare, ca urmare a competențelor dobândite în urma cursurilor;
- activități și inițiative care vizează promovarea egalității de șanse, nediscriminarea, etc.;
- oferirea cadrului și suportului util pentru a explora și depăși diverse stări sau situații ce împiedică evoluția personală cu implicații în evoluția profesională, și asigurarea mai departe, prin instruire, a posibilității de a se mobiliza pentru obținerea unui loc de muncă, de a-și exercita calitățile și de a produce un impact în comunitate;
- acordarea de servicii de sprijin/asistență pentru persoanele aflate în îngrijirea tânărului NEETs.

