



Proiect co-finanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

### Program Operațional Capital Uman

**Apel:** POCU/991/1/3/Operațiune compozită OS.1.1,1.2; Axa prioritară 1: Inițiativa locuri de muncă pentru tineri

Componenta 1: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I- AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Institua:** Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman

**Titlu:** „STAR” – Sprijin pentru Tineri Activi și Responsabili în Regiunea Sud-Est, POCU/991/1/3/154699

## Dreptul la nediscriminare

**Tratamentul echitabil și nediscriminarea reprezintă un drept fundamental în Uniunea Europeană. Cu toate acestea, discriminarea există în continuare sub multe forme și nu este întotdeauna ușor de identificat.**

Cu cât ești mai informat, cu atât vei fi mai bine pregătit să lupți împotriva discriminării.

Egalitatea este o valoare fundamentală a UE. Se interzice discriminarea pe motive de sex, rasă, culoare, origine etnică sau socială, caracteristici genetice, limbă, religie sau convingeri, opinii politice sau de orice altă natură, apartenență la o minoritate națională, proprietate, naștere, handicap, vârstă sau orientare sexuală.

Acest drept este consacrat de Tratatul privind Uniunea Europeană și de articolul 21 din **Carta drepturilor fundamentale**. Toate țările UE și-au asumat, de asemenea, angajamente în temeiul **Convenției europene a drepturilor omului**.

### ***Recunoașterea diferitelor forme de discriminare***

Discriminarea directă are loc atunci când o persoană este tratată mai puțin favorabil decât altele din cauza originii rasiale sau etnice, a religiei sau a convingerilor, a handicapului, a vârstei sau a orientării sexuale. Mai pe scurt, vorbim de discriminare atunci când ești tratat diferit doar pentru că ești așa cum ești. De exemplu: un proprietar de magazin care refuză să angajeze persoane cu o calificare adecvată pentru simplul motiv că aparțin unui anumit grup etnic.

Discriminarea indirectă are loc atunci când norme, politici sau practici aparent neutre, care li se aplică tuturor în același mod, pot dezavantaja anumite persoane pe motive de origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală. De exemplu, o



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

administrație care le interzice angajaților să aibă capul acoperit când intră în contact cu clienții ar discrimina pe motive religioase anumite grupuri, cum ar fi femeile musulmane.

## ***Cunoaște-ți drepturile***

Orice discriminare bazată pe orice motiv, cum ar fi sex, rasă, culoare, origine etnică sau socială, caracteristici genetice, limbă, religie sau credință, opinie politică sau orice altă opinie, apartenența la o minoritate națională, proprietate, naștere, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală vor fi interzise.

În domeniul de aplicare al Tratatului de instituire a Comunității Europene și al Tratatului privind Uniunea Europeană și fără a aduce atingere dispozițiilor speciale ale tratatelor respective, orice discriminare pe criterii de naționalitate este interzisă.

Acest drept este consacrat în articolul 21 din Carta Drepturilor Fundamentale.

## ***Ce să faci dacă drepturile tale au fost încălcate***

Autoritățile țărilor UE sunt obligate să respecte Carta Drepturilor Fundamentale numai atunci când pun în aplicare legislația UE. Drepturile fundamentale sunt protejate de constituția țării dumneavoastră.

## ***Cum puteți semnala încălcarea drepturilor dumneavoastră***

Adresați-vă plângerea autorității naționale competente (guvern, instanțe naționale sau un organism specializat în domeniul drepturilor omului)

## ***Ce face Comisia Europeană pentru a vă proteja drepturile?***

Drepturile dumneavoastră în fața legii pot fi împărțite în diferite categorii și sunt protejate de Comisia Europeană prin diferite directive:

- Directiva 2000/43/CE împotriva discriminării pe motive de rasă și origine etnică.
- Directiva 2000/78/CE împotriva discriminării la locul de muncă pe motive de religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală.
- Directiva 2006/54/CE egalitatea de tratament între bărbați și femei în materie de angajare și ocupare.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Directiva 2004/113/CE egalitatea de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește accesul și furnizarea de bunuri și servicii.
- Propunere de directivă (COM(2008)462) împotriva discriminării bazate pe vârstă, dizabilități, orientare sexuală și religie sau convingeri dincolo de locul de muncă.

## ***Drepturi conexe:***

Capitolul 3 din **Carta drepturilor fundamentale a UE** se referă la egalitate. Acest capitol conține și următoarele drepturi:

- egalitatea în fața legii;
- **Nediscriminare;**
- diversitatea culturală, religioasă și lingvistică;
- egalitatea între femei și bărbați;
- drepturile copilului;
- Drepturile persoanelor în vârstă;
- integrarea persoanelor cu dizabilități.

Dacă ți-au fost încălcate drepturile, de regulă, trebuie să te adresezi autorității competente din țara ta sau din țara în care a avut loc încălcarea. Organismul național de promovare a egalității din țara ta de reședință este cel mai bine adaptat să gestioneze cazurile individuale de discriminare și cel mai în măsură să te ajute sau să te redirecționeze către altă entitate competentă.