

SECȚIUNEA EVALUARI DE COMPETENTE

Evaluarea și certificarea competențelor profesionale reprezintă procesul prin care persoanele interesate pot dobândi un certificat de competențe profesionale recunoscut în România și în statele membre UE, pentru o calificare în care **demonstrează cunoștințele și abilitățile necesare**, conform unui standard ocupațional. Condiția esențială este ca aceste persoane să dețină experiența în domeniul respectiv și să promoveze cu succes instrumentele pentru testarea cunoștințelor și abilităților aplicate.

Evaluarea de competențe este pentru tine:

- Dacă știi meserie și nu ai timp să participi la un curs;
- Dacă ți-e clar cum funcționează evaluările de competențe;
- Dacă lucrezi ca muncitor necalificat și vrei să-ți fie recunoscute aptitudinile.

Lista de meserii /ocupații supuse evaluării:

<i>Agent de securitate</i>	<i>Lucrător finisor pentru construcții</i>
<i>Asfaltator</i>	<i>Lucrător în comerț</i>
<i>Barman</i>	<i>Lucrător în creșterea animalelor</i>
<i>Brutar</i>	<i>Lucrător în cultura plantelor</i>
<i>Bucătar</i>	<i>Măcelar</i>
<i>Confecționar asamblor articole din textile</i>	<i>Mașinist la mașini pentru terasamente</i>
<i>Dulgher, tâmplar, parchetar</i>	<i>Mecanic auto</i>
<i>Electrician constructor</i>	<i>Operator introducere, validare și prelucrare date</i>
<i>Fierar - betonist</i>	<i>Ospătar (chelner) vânzător în unități de alimentație</i>
<i>Îngrijitoare bătrâni la domiciliu</i>	<i>Patiser</i>
<i>Îngrijitoare bolnavi la domiciliu</i>	<i>Pavator</i>
<i>Îngrijitoare copii</i>	<i>Tractorist</i>
<i>Înstalator instalații tehnico- sanitare și gaze</i>	<i>Zidar, pietrar, tencuitor</i>

- Persoanele declarate competente în urma procesului de evaluare primesc un certificat de competențe profesionale, pentru unitățile de competență în care au fost declarate competente;
- Persoanele declarate competente pentru toate unitățile de competență specifice unei ocupații/calificări primesc un certificat de competențe profesionale care cumulează toate competențele profesionale specifice acelei ocupații sau calificări în conformitate cu standardul ocupațional/ standardul de pregătire profesională;
- În situația în care salariații lucrează în domeniu, în cadrul procesului de instruire și evaluare vom lua în considerare competențele deținute de către aceștia și vom stabili necesarul de instruire;
- Certificatele de competențe profesionale eliberate sunt recunoscute la nivel național și în statele membre ale Uniunii Europene, conform prevederilor O.G. 129/2000, cu modificările și completările ulterioare și au aceeași valoare ca și certificatele de absolvire, respectiv de calificare cu recunoaștere națională, eliberate în sistemul formal de formare profesională;

- Durata evaluării este mult mai redusă, dar este esențial ca persoanele să aibă experiența în calificarea/ocupația aleasă;
- Evaluarea practică se face fie la locul de muncă al angajatului și nu necesită întreruperea activității, fie la un spațiu de practică pus la dispoziție de evaluatori;
- În procesul de evaluare pot fi cuprinse persoane indiferent de vârstă, sex sau nivel al studiilor.

EVALUAREA COMPEȚENTELOR – Ce reprezintă?

- Reprezintă procesul de colectare a informațiilor necesare pentru stabilirea competenței și judecarea lor în raport cu cerințele standardului ocupational pentru o ocupație sau calificare dată;
- Presupune îndeplinirea de către candidat a fiecărei componente practice și teoretice presupuse de activitatea sa la nivelul de calitate cerut de standardul ocupațional aferent ocupației/calificării alese;
- Vizează modul în care candidatul desfășoară activitățile specifice ocupației sale (atitudinea, seriozitatea, responsabilitatea, comportamentul, consecvența) pe parcursul procesului de muncă;
- Are la bază principii precum, flexibilitatea, corectitudinea și eficiența costurilor, prin urmare, metodele de evaluare sunt adaptate corespunzător fiecărei ocupații în parte;
- Se adresează persoanelor care stăpânesc o meserie dar nu dețin o diplomă care să ateste competențele profesionale specifice acelei meserii prin urmare certifică capacitatea unei persoane de a activa într-o ocupație;
- Comparativ cu participarea la un curs de calificare / inițiere / perfecționare, procesul de evaluare presupune o economie reală de timp și bani deoarece durata și costurile întregului proces de evaluare sunt mult mai reduse;
- Oferă condițiile ca persoană evaluată să-și demonstreze abilitățile / competențele în contexte reale de muncă și nu urmărește să pună în evidență lipsurile acesteia.

Sunt ANGAJATOR ! Ce avantaje am ?

- Angajații dvs. își vor întrerupe programul de lucru pentru o perioadă foarte scurtă de timp, respectiv timpul efectiv aplicării instrumentelor de evaluare;
- Certificatele de competențe profesionale sunt recunoscute, conform prevederilor O.G. 129/2000, cu modificările și completările ulterioare, la nivel național și al Uniunii Europene (după apostilare), certificând astfel competențele recunoscute ale angajaților;
- Alegând evaluarea competențelor și introducerea certificatelor de competențe profesionale în cadrul societății dvs., contribuiți la creșterea motivării profesionale a angajaților și în același timp dovediți interesul față de aceștia;
- Evaluarea de competențe profesionale contribuie la îmbunătățirea structurii organizaționale și sporește convingerea angajatorului asupra competenței forței de muncă, rezultatul fiind o garanție pentru obținerea de rezultate performante;
- Procesul de evaluare și certificatele acordate reprezintă un instrument eficient, structurat și util ce contribuie la dezvoltarea profesională a angajaților dumneavoastră;
- Certificatele de competențe constituie garanția că angajații sunt pregătiți pentru ocupația respectivă conform cerințelor standardului ocupațional în vigoare și îmbunătățesc nivelul de profesionalism al acestora.

Sunt ANGAJAT ! Ce avantaje am ?

- Întreg procesul de evaluare a competențelor profesionale durează maxim 30 de zile, fiind mult mai redus decât durata unui curs de formare profesională;
- Obținerea unui certificat de competențe profesionale ajută la dezvoltarea unei cariere, mărește șansele de angajare , ajută la creșterea capacității de autoevaluare și a încrederii în sine;
- Evaluarea de competențe ajută la recunoașterea capacității de a practica meseria în care profesati, chiar dacă nu ați absolvit o școală sau un curs de calificare dar știți meserie;
- Certificatul de competențe profesionale reprezintă garanția capacității de a activa într-o ocupație și evidențiază posibilitatea transferării competențelor între ocupații;
- Accesul la evaluare nu este restricționat deoarece puteți participa indiferent de vârstă și presupune evaluarea capacității de muncă în condiții reale de lucru;
- Certificatul de competențe profesională obținut în urma procesului de evaluare este recunoscut atât la nivel național cât și în statele membre UE și au același regim cu actele de studii;
- Indiferent dacă ați învățat meserie la locul de muncă sau din plăcere, evaluarea are ca rezultat recunoașterea competențelor dumneavoastră fără a mai fi necesară participarea la un curs de formare profesională.

CertIFICATELE ELIBERATE

- O.G. 76/2004 completează ordonanța care reglementează formarea profesională în România (OG 129/2000) și prevede la Art. 32, Alin.(4) faptul că reglementarea activității de evaluare de competențe se face prin ordin comun al Ministerului Muncii și Ministerul Educației.
- Ordinul Comun 4543/2004 vizează aprobarea “Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale”.
- Aceasta procedură a fost completată prin Ordinul 3329/81/2005, iar la Art. 33, Alin (1), (2) și (3) reglementează “echivalarea” certificatelor de competențe profesionale cu cele de calificare / absolvire, astfel:

Alin.(1) Persoanele declarate competente în urma procesului de evaluare primesc un certificat de competențe profesionale, pentru unitățile de competență în care au fost declarate competente.

Alin.(2) Persoanele declarate competente pentru toate unitățile de competență specifice unei ocupații sau calificări primesc un certificat de competențe profesionale care cumulează toate competențele profesionale specifice acelei ocupații sau calificări în conformitate cu standardul ocupațional, respectiv standardul de pregătire profesională.

Alin.(3) Certificatele menționate la Alin.(2) au aceeași valoare ca și certificatele de absolvire/ calificare cu recunoaștere națională, eliberate în sistemul formal de formare profesională.

Expert parteneriat,
Micu Vasilica